

Public :
Durée de la Formation :
participants.

Prix :

*Le coaching proposé par Access TO Performance se déroule dans le respect de la personne, dans la confiance, dans la confidentialité, dans le respect des engagements et le sens du résultat.

Méthode pédagogique :

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Le CoDéveloppement, c'est quoi?

Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation qui mise sur les interactions entre les participants, donc l'intelligence collective, pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental: améliorer sa pratique professionnelle.

Grace à un partage de pratiques et de problématiques concrètes entre les membres du groupe, la méthode de questionnement et d'écoute mutuelle permet une entraide et ouvre de nouveaux champs de créativité et de solutions.

Le groupe constitue donc une communauté d'apprentissage qui partage les mêmes buts et utilise la même méthode : "consultation" attentive et structurée qui porte sur des problématiques vécues dans la période par les participants, partage de savoirs pratiques, élaboration de solutions concrètes et identification de facteurs de succès quant à leur mise en œuvre

Les membres du groupe se forment et, en même temps, travaillent sur leurs dossiers. Donc, le transfert des apprentissages se fait directement dans les dossiers traités.

Le CoDéveloppement se range parmi les formations qui demandent une implication authentique des participants et qui a le plus d'impact sur le changement de leurs pratiques.

Structuration du processus de consultation en six étapes: